



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 14, 2017/आषाढ़ 23, 1939

No. 16]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 14, 2017/ ASADHA 23, 1939

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2017

का.नि.आ. 21(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैन्य परिचर्या सेवा नियम, 2017 है।
(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे माने जाएंगे।
- प्रयोज्यता** :- इन नियमों में या उसके अधीन अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम सैन्य परिचर्या के सभी आफिसरों को जो 01 जनवरी, 2016 को अपनी सेवा की प्रभावी नफरी में थे, और 01 जनवरी, 2016 को कमीशन पूर्व प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे थे, तथा उन प्रशिक्षणार्थी आफिसरों जो उस तारीख के बाद सेवा में शामिल हुए हैं, को लागू होंगे।
- परिभाषाएं** - इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो -
 - “विद्यमान मूल वेतन”** से, विहित विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में आहरित वेतन अभिप्रेत है किंतु उसमें विशेष वेतन, सैन्य सेवा वेतन आदि जैसे अन्य प्रकार के वेतन शामिल नहीं अभिप्रेत हैं ;
 - किसी सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर के संबंध में **“विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”** से इन नियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को आफिसर द्वारा वास्तविक हैसियत में धारित रैंक पर लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अभिप्रेत है ;

(ग) किसी सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर के संबंध में "**विद्यमान वेतनमान**" से, इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से ठीक पहले लागू वेतनमान में धारित रैंक के लिए लागू वेतनमान अभिप्रेत है ;

स्पष्टीकरण.-इस नियमों के प्रयोजनों के लिए, कोई सैन्य परिचर्या सेवा आफिसरों जो 01 जनवरी, 2016 को सैन्य परिचर्या सेवा से बाहर प्रतिनियुक्ति पर अथवा छुट्टी पर अथवा बाह्य सेवा में था, या यदि वह उच्चतर पद में स्थानापन्न आधार पर काम न कर रहा होता तो वह उस तारीख को एक अथवा एकाधिक निचले पदों पर स्थानापन्न हैसियत में रहा होता, के मामले में "विद्यमान मूल वेतन", "विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन" और "विद्यमान वेतन" शब्दों से यथास्थिति उस रैंक जो सैन्य परिचर्या सेवा से बाहर प्रतिनियुक्ति पर अथवा छुट्टी पर अथवा बाह्य सेवा में अथवा उच्चतर पद पर स्थानापन्न हैसियत से काम न कर रहे होने की दशा में उसने धारित किया होता, पर लागू मूल वेतन, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान अभिप्रेत होगा ;

(घ) सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर के संबंध में "**विद्यमान वेतन संरचना**" से, इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को सारवान क्षमता में उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान से अभिप्रेत है ;

(ङ.) किसी सैन्य परिचर्या सेवा आफिसरों के संबंध में **विद्यमान सैन्य सेवा वेतन** से इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन की रकम अभिप्रेत है ;

(च) "**विद्यमान परिलब्धियां**" से (i) विद्यमान मूल वेतन ; (ii) विद्यमान सैन्य सेवा वेतन और (iii) 01 जनवरी, 2016 को सूचकांक औसत में विद्यमान मंहगाई भत्ते को जोड़ने से प्राप्त राशि अभिप्रेत है ;

(छ) "**वेतन मैट्रिक्स**" से अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स अभिप्रेत है जिसमें वेतन के स्तर तदनुरूपी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के लिए यथा-समानुद्देशित लम्बवत् कोष्ठिकाओं में दिए गए हैं;

टिप्पण.- इस प्रकार की किसी गणना में जिसमें एक विशिष्ट स्तर में अधिकतम वेतन के साथ संबद्ध करने का प्रयास किया गया हो, यह अनपयुक्त, बल्कि असत्य होगा कि ऐसा करते हुए लेवल की अंतिम राशि को लिया जाए। उस स्तर में संभावित अधिकतम तथा न्यूनतम वेतन को प्रदर्शित करने वाले स्तर के अंतिम बिंदुओं को किसी बंद वेतनमान का अधिकतम तथा न्यूनतम नहीं माना जाए, जैसाकि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के कार्यान्वयन से पहले किया जाता था।

(ज) वेतन मैट्रिक्स में "**स्तर**" से, अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के लिए तदनुरूपी स्तर अभिप्रेत है ;

(झ) "**स्तर में वेतन**" से अनुसूची के भाग-क में यथा-विनिर्दिष्ट स्तर में उपयुक्त कोष्ठिका में आहरित वेतन अभिप्रेत है ;

(ञ) सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर के संबंध में "**सैन्य सेवा वेतन**" से वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में वेतन के आहरण पर स्वीकार्य उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन अभिप्रेत है;

(ट) किसी रैंक के संबंध में "**पुनरीक्षित वेतन संरचना**" से, वेतन मैट्रिक्स और उसमें विनिर्दिष्ट स्तर अभिप्रेत है जो कि उस रैंक के विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान तत्स्थानी है ;

(ठ) पुनरीक्षित वेतन संरचना में "**मूल वेतन**" से, वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में आहरित वेतन अभिप्रेत है ;

(ड) "**पुनरीक्षित परिलब्धियों**" से (i) मूल वेतन ; और (ii) सैन्य सेवा वेतन का योग अभिप्रेत है ;

(ढ) "**अनुसूची**" से इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

4. **रैंकों के स्तर** – रैंकों के स्तर का अवधारण उन विभिन्न लेवलों के अनुसार किया जाएगा जो कि वेतन मैट्रिक्स तथा आफिसर के रैंक के लिए तदनुरूपी वेतन मैट्रिक्स में स्तर अनुसूची के भाग 'ख' में यथा-विनिर्दिष्ट तदनुरूपी विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के लिए समनुद्देशित किए गए हों।

5. **वेतन का आहरण :** (1) इन नियमों में अन्यथा उपबंधित के सिवाय आफिसर उस रैंक जिस पर उसे सारवान क्षमता में नियुक्त किया गया है के लिए लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना में लेवल में वेतन आहरित करेगा :

परंतु कोई आफिसर विद्यमान वेतन संरचना में अपनी अगली अथवा किसी अनुवर्ती वेतनवृद्धि अर्जित करने की तारीख तक अथवा उसके अपना रैंक धारण करना बंद करने तक अथवा विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण करना बंद करने तक विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण जारी रखने का विकल्प चुन सकेगा :

परंतु यह भी कि ऐसे मामलों में जहां आफिसर को 01 जनवरी, 2016 तथा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच यथास्थिति प्रोन्नति अथवा उन्नयन के कारण उच्चतर ग्रेड वेतन में रखा गया हो तो वह, ऐसी प्रोन्नति अथवा उन्नयन की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में आने के विकल्प का चयन कर सकेगा ।

स्पष्टीकरण - (i) इस खंड के प्रयोजनों के लिए इस नियम के परन्तुकों के अंतर्गत, विद्यमान वेतन संरचना में बने रहने का विकल्प केवल एक विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के मामले में अनुज्ञेय होगा।

(ii) उपर्युक्त विकल्प 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके बाद कमीशन प्राप्त किसी आफिसर के लिए अनुज्ञेय नहीं होगा और उसे केवल पुनरीक्षित वेतन संरचना में ही वेतन अनुज्ञेय होगा।

2. (i) सैन्य सेवा वेतन सैन्य परिचर्या सेवा में सेवा की विशेष शर्तों से संबंधित विभिन्न अप्रत्यक्ष पहलुओं के लिए प्रतिकर है जो सैन्य परिचर्या सेवा में विग्रेडियर रैंक तक के सैन्य परिचर्या सेवा आफिसरों को प्रदान किया जाता है ।

(ii) सैन्य सेवा वेतन सैन्य परिचर्या सेवा आफिसरों के लिए 10,800 रु0 की दर से वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट स्तर में वेतन के आहरण पर अनुज्ञेय होगा ।

(iii) सैन्य सेवा वेतन को मंहगाई भत्ता और पेंशन की गणना के प्रयोजन के लिए वेतन के लेखे में लिया जाएगा।

6. **विकल्प का प्रयोग -** (1) नियम 5 के परन्तुकों के अधीन विकल्प का उपयोग इन नियमों से संलग्न प्ररूप में लिखित में इस प्रकार किया जाएगा कि वह, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर अथवा यदि विद्यमान वेतन संरचना में कोई पुनरीक्षण इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के पश्चातवर्ती किसी आदेश से किया जाता है, तो ऐसे आदेश की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर प्रधान रक्षा लेखानियंत्रक (आफिसर), पुणे पहुंच जाए।

परंतु,-

(i) ऐसा सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर जो ऐसी अधिसूचना की तारीख को अथवा ऐसे आदेश की तारीख को, यथास्थिति, छुट्टी पर अथवा प्रतिनियुक्ति पर अथवा बाह्य सेवा में अथवा सक्रिय सेवा पर देश से बाहर है, के मामले में उक्त विकल्प का उपयोग लिखित में इस प्रकार किया जाएगा कि वह, भारत में उसके द्वारा अपना पदभार ग्रहण किए जाने की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर प्रधान रक्षा लेखानियंत्रक (आफिसर), पुणे पहुंच जाए; और

(ii) जहां सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर 01 जनवरी, 2016 को निलंबनाधीन हो वहां इस विकल्प का प्रयोग वह अपनी छुट्टी पर अपनी वापसी की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर किया जाएगा यदि वह तारीख इस उप-नियम में विहित तारीख के पश्चात की तारीख हो।

(2) सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर द्वारा इस विकल्प की सूचना इन नियमों से संलग्न प्ररूप में, एक वचनबंध के साथ प्रधान रक्षा लेखानियंत्रक (आफिसरों) को दी जाएगी।

(3) यदि विकल्प से संबंधित सूचना, इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख से एक सौ अस्सी दिनों के अन्दर प्रधान रक्षा लेखानियंत्रक (आफिसरों) को प्राप्त नहीं होती है, तो यह माना जाएगा कि सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर ने 01 जनवरी, 2016 से प्रवृत्त पुनरीक्षित वेतन संरचना द्वारा शासित होने के विकल्प का चयन कर लिया है।

(4) एक बार दिया गया विकल्प अंतिम विकल्प होगा।

टिप्पण – 1: ऐसे सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर जिनकी सेवाएं 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् समाप्त कर दी गई थीं और जो संस्वीकृत पदों की समाप्ति, त्यागपत्र, पदच्युत पर सेवोन्मुक्ति के कारण अथवा अनुशासनिक आधार पर सेवोन्मुक्ति के कारण नियत समय सीमा में इस विकल्प का उपयोग नहीं कर सके थे, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प के चयन के हकदार होंगे।

टिप्पण – 2: ऐसे सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर जिनकी 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् मृत्यु हो गई है और जो नियत समय-सीमा में इस विकल्प का उपयोग नहीं कर सके थे, के संबंध में यह माना जाएगा कि उन्होंने 01 जनवरी, 2016 से ही अथवा उनके आश्रितों के लिए सर्वाधिक लाभप्रद ऐसी बाद की तारीख से इस पुनरीक्षित वेतन संरचना के विकल्प का चयन कर लिया है यदि पुनरीक्षित वेतन संरचना अपेक्षाकृत अधिक अनुकूल है और ऐसे मामलों में बकाया राशि के भुगतान के लिए आवश्यक कार्रवाई प्रधान रक्षा लेखानियंत्रक (आफिसरों) द्वारा की जाएगी।

टिप्पण – 3: ऐसे सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर जो 01 जनवरी, 2016 को अर्जित अवकाश अथवा किसी अन्य अवकाश, जो उन्हें छुट्टी वेतन का हकदार बनाता है, पर थे, उप-नियम (i) के अधीन विकल्प चुनने के हकदार होंगे।

7. **पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का नियतन :** (1) कोई सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर, जो 01 जनवरी, 2016 से ही पुनरीक्षित वेतन संरचना से शासित होने के लिए नियम 6 के अधीन विकल्प का चयन करता है या यह मान लिया गया है कि उसने विकल्प का चयन कर लिया है, का वेतन, जब तक कि किसी मामले में राष्ट्रपति, विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निर्देश नहीं देते, निम्नलिखित रीति से नियत किया जाएगा, अर्थात् :

- (i) **वेतन मैट्रिक्स** में प्रयोज्य स्तर में वेतन वह वेतन होगा जो **2.57 के गुणांक** से विद्यमान मूल वेतन को गुणा करके निकटतम रूप तक पूर्णांकित करने पर प्राप्त होगा और इस प्रकार प्राप्त राशि वेतन मैट्रिक्स के उसी स्तर में पहचानी जाएगी और यदि वेतन मैट्रिक्स के प्रयोज्य स्तर की किसी कोष्ठिका में तदनुसूची कोई समरूप राशि है तो वही राशि वेतन होगी और यदि प्रयोज्य स्तर में ऐसी कोई कोष्ठिका उपलब्ध न हो, तो वेतन मैट्रिक्स के उस प्रयोज्य स्तर में उससे ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में वेतन नियत किया जाएगा।
- (ii) यदि प्रयोज्य स्तर में न्यूनतम वेतन या प्रथम कोष्ठिका की राशि खण्ड (i) के अनुसार प्राप्त राशि से अधिक है तो वेतन, उस प्रयोज्य स्तर के न्यूनतम पर अथवा प्रथम कोष्ठिका में नियत किया जाएगा।

दृष्टांत:

1.	विद्यमान वेतन बैंड : वे.बैं.-3	वेतन बैंड	15600 – 39100		
2.	विद्यमान ग्रेड वेतन : 5400	ग्रेड वेतन	5400	5700	6100
3.	विद्यमान वेतन : 16880	स्तर	10	10क	10ख
4.	विद्यमान मूल वेतन : [(2)+(3)] : 5400 + 16880 = 22280	1	56100	59000	64100
		2	57800	60800	66000
5.	2.57 [(4) x 2.57] के फिटमेंट गुणक से गुणा करने के पश्चात् वेतन : 22280 x 2.57 = 57259.6 (57260 में पूर्णांकित)	3	59500	62600	68000

6.	ग्रेड वेतन 5400 (वे.बैं.-3) के समनुरूप : स्तर 10	4	61300	64500	70000
7.	वेतन मैट्रिक्स में पुनरीक्षित वेतन (लेवल 10 में या तो 57260 के बराबर अथवा इससे उच्चतर राशि) : 57800	5	63100	66400	72100
		6	65000	68400	74300
		7	67000	70500	76500
		8	69000	72600	78800
8.	पुनरीक्षित वेतन : 57800				

- (2) कोई सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर जो 01 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है और वह छुट्टी वेतन का हकदार है, 01 जनवरी, 2016 से अथवा पुनरीक्षित वेतन संरचना के लिए विकल्प चयन की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जाएगा।
- (3) कोई सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर जो 01 जनवरी, 2016 को अध्ययन छुट्टी पर है, वह 01 जनवरी, 2016 से विकल्प की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का हकदार होगा।
- (4) निलंबन के अधीन सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर विद्यमान वेतन संरचना के आधार पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्यवाही में दिए जाने वाले अंतिम आदेश के अधीन होगा।
- (5) जहां किसी सैन्य परिचर्या सेवा आफिसर के मामले में विद्यमान परिलब्धियां "पुनरीक्षित परिलब्धियों" से अधिक हैं वहां यह अंतर व्यक्तिगत वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।
- (6) जहां नियम 7 के अंतर्गत वेतन मैट्रिक्स में वेतन के नियतन में यदि कोई आफिसर 01 जनवरी, 2016 से ठीक पहले विद्यमान वेतन संरचना में उसी सेना और अथवा सेवा में दूसरे आफिसर से अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसे कनिष्ठ के वेतन से निचली कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका तक बढ़ा दिया जाएगा जिस कोष्ठिका में उसके कनिष्ठ का वेतन है।
- (7) जहां किसी आफिसर को इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से ठीक पहले वैयक्तिक वेतन मिल रहा है जो उसकी विद्यमान परिलब्धियों के साथ जुड़ने पर पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, तो ऐसा आधिक्य दर्शाने वाला अंतर उस आफिसर को वैयक्तिक वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।
- (8) (i) ऐसे मामलों में जहां किसी वरिष्ठ आफिसर जो 01 जनवरी, 2016 से पहले किसी उच्चतर रैंक पर प्रोन्नत किया गया था, पुनरीक्षित वेतन संरचना में अपने कनिष्ठ जिसे 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् उच्चतर रैंक पर प्रोन्नत किया जाता है, से कम वेतन आहरित करता है तो वरिष्ठ आफिसर का वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में बढ़ाकर उस उच्चतर रैंक पर उसके कनिष्ठ के लिए यथा-नियतन वेतन के बराबर कर दिया जाएगा और यह वृद्धि निम्नलिखित शर्तों को पूरा किए जाने के अधीन कनिष्ठ आफिसर की प्रोन्नति की तारीख से की जाएगी, अर्थात् :-
- (क) कनिष्ठ और वरिष्ठ दोनों आफिसर एक ही सेना अथवा सेवा से संबंधित हों और जिन रैंकों पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है, वे उसी सेनांग अथवा सेवा में हों।
- (ख) निम्नतर और उच्चतर रैंकों जिनमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, के वेतन मैट्रिक्स में विद्यमान ग्रेड वेतन और पुनरीक्षित स्तर समरूप हों;

- (ग) प्रोन्नति के समय वरिष्ठ आफिसर कनिष्ठ आफिसर के वेतन के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहा हो।
- (घ) विसंगति सीधे तौर पर इन नियमों अथवा पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसी प्रोन्नति पर वेतन निर्धारण को नियंत्रित करने वाले किसी अन्य नियम या आदेश के उपबंधों के विनियमन के फलस्वरूप है :

परंतु यदि कोई कनिष्ठ आफिसर उसे दी गई किसी अग्रिम वेतनवृद्धि के कारण विद्यमान वेतन संरचना में वरिष्ठ आफिसर से अधिक वेतन आहरित कर रहा था तो वरिष्ठ आफिसर का वेतन बढ़ाने के लिए इन नियमों के उपबंध लागू नहीं किए जाएंगे।

- (ii) वरिष्ठ आफिसर अपनी अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी करने के पश्चात् वेतन के पुनःनियतन की तारीख से अगली वेतन वृद्धि पाने का हकदार होगा।

8. सैन्य परिचर्या सेवा आफिसरों को सफल कमीशनिंग होने पर वेतन.- (1) सफलतापूर्वक कमीशन प्राप्त होने पर, कमीशन प्राप्त आफिसर का वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर 10 की प्रथम कोष्ठिका में नियत किया जाएगा और प्रशिक्षण की अवधि कमीशंड सेवा के रूप में नहीं मानी जाएगी।

(2) यदि आफिसर को 01 जनवरी, 2016 तथा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच कमीशन दिया गया है, जहां मौजूदा परिलब्धियां पुनरीक्षित वेतन संरचना में नियतन वेतन और इस पर लागू मंहगाई भत्ते के योग से अधिक हो जाती है, तो अंतर वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुमत होगा जिसे वेतन में भावी वेतनवृद्धियों में आमेलित किया जाएगा।

9. वेतन मैट्रिक्स में वेतनवृद्धियों का विनियमन.- वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में प्रयोज्य स्तर की लम्बवत कोष्ठिका में यथा-विनिर्दिष्ट रूप में दी जाएगी।

दृष्टांत :

स्तर 10ख में 68,000 रुपए मूल वेतन प्राप्त कर रहा एक मेजर उसी स्तर में लंबवत नीचे की ओर कोष्ठिकाओं में चलेगा और वेतन वृद्धि दिए जाने के पश्चात् उसका मूल वेतन 70,000/- रुपए हो जाएगा।	वेतन बैंड	15600 – 39100		
	ग्रेड वेतन	5700	6100	6600
	स्तर	10क	10ख	11
	1	59000	64100	100000
	2	60800	66000	103000
	3	62600	68000 ↓	106100
	4	64500	70000	109300
	5	66400	72100	112600
	6	68400	74300	116000
	7	70500	76500	119500
	8	72600	78800	123100

10. पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतनवृद्धि की तारीख :- (1) 01 जुलाई की विद्यमान तारीख के स्थान पर वेतन वृद्धि की दो तारीखें होंगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष की 01 जनवरी और 01 जुलाई, किंतु कोई आफिसर अपनी नियुक्ति, प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन की तारीख के आधार पर या तो 01 जनवरी या 01 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।

- (2) 02 जनवरी और 01 जुलाई के बीच (दोनों सम्मिलित) की अवधि में नियुक्त या प्रोन्नत या वित्तीय रूप से प्रोन्नत आफिसर के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे आफिसर जिसे 02 जुलाई और 01 जनवरी के बीच (दोनों सम्मिलित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जुलाई को दी जाएगी।

दृष्टांत :

- (क) 02 जुलाई, 2016 और 1 जनवरी, 2017 की अवधि के दौरान सामान्य क्रम में प्रोन्नत आफिसर के मामले में पहली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्रोद्भूत होगा और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर प्रोद्भूत होगा।
- (ख) ऐसे आफिसर जिन्हें 02 जनवरी, 2016 और 01 जुलाई, 2016 के बीच की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, जिन्होंने 01 जुलाई 2016 को वार्षिक वेतनवृद्धि आहरित नहीं की, के मामले में, अगली वार्षिक वेतनवृद्धि 01 जनवरी, 2017 को प्रोद्भूत होगा और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर प्रोद्भूत होगा।

परंतु ऐसे आफिसरों के मामले में, पुनरीक्षित वेतन संरचना में जिनका वेतन 01 जनवरी के अनुसार नियतन किया गया है, उस लेवल में जिसमें उनका वेतन 01 जनवरी, 2016 को इस प्रकार नियत किया गया था, उन्हें अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2016 को प्राप्य होगी :

परंतु 01 जुलाई, 2016 को वेतनवृद्धि प्राप्त करने के पश्चात् अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्राप्य होगी।

11. **01 जनवरी, 2016 के पश्चात्पूर्वी तारीख से वेतन का पुनरीक्षण-** यदि कोई आफिसर विद्यमान वेतन संरचना में अपना वेतन आहरित करना जारी रखता है और उसे 01 जनवरी, 2016 के पश्चात् की किसी तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में लाया जाता है, तो पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन नियम 7 के अनुसार विहित रीति से नियत किया जाएगा।

12. **01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् प्रोन्नति अथवा उन्नयन पर वेतन का नियतन -** पुनरीक्षित वेतन संरचना में एक स्तर से दूसरे स्तर में प्रोन्नति के मामले में, वेतन नियतन निम्नलिखित रीति से किया जाएगा, अर्थात् :

- (i) एक वेतनवृद्धि उस स्तर में दी जाएगी जिसमें से आफिसर प्रोन्नत अथवा उन्नयित किया जा रहा है और उसे उस पद जिसमें प्रोन्नति दी गई है, के स्तर में इस प्रकार प्राप्त राशि के समतुल्य किसी कोष्ठिका में रखा जाएगा और यदि ऐसी कोई कोष्ठिका उस स्तर जिसमें प्रोन्नति दी गई है, में उपलब्ध नहीं है तो उसे उस स्तर से अगली उच्चतर कोष्ठिका में रखा जाएगा।

दृष्टांत :

1.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में स्तर: स्तर 10 क	वेतन बैंड	15600 – 39100		
2.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन: 64500	ग्रेड वेतन	5400	5700	6100
3.	प्रोन्नति दी गई अथवा उन्नयन किया गया : स्तर 10 ख	स्तर	10	10क	10ख
		1	56100	59000	64100
		2	57800	60800	66000
		3	59500	62600	68000
		4	61300	64500	70000
		5	63100	66400	72100
4.	स्तर 10 क में एक वेतनवृद्धि दिए जाने के पश्चात् वेतन : 66400				

5.	उन्नत लेवल अर्थात् लेवल 10 ख में वेतन (लेवल 10 ख में 66400 के बराबर या उससे उच्चतर राशि): 68000	6	65000	68400	74300
		7	67000	70500	76500
		8	69000	72600	78800
		9	71100	74800	81200

- (ii) किसी आफिसर की स्तर 12ख से लेवल 13ख में प्रोन्नति होने के मामले में, उक्त प्रोन्नति के लिए वेतन वृद्धि की गणना ऐसी प्रोन्नति से ठीक पूर्व स्तर 12ख में आहरित किए जा रहे वेतन के आधार पर की जाएगी और स्तर 12ख में वेतन, प्रोन्नति के लिए वेतन वृद्धि की धनराशि और सैन्य सेवा वेतन के योग से स्तर 13ख में वेतन का अवधारण किया जाएगा तथा इस प्रकार के योग से प्राप्त संख्या को अगले उच्चतर स्तर 13ख में देखा जाएगा और यदि ऐसी कोई संख्या स्तर 13ख में किसी कोष्ठिका में होती है तो वही संख्या पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन होगी और यदि स्तर 13ख में वही संख्या उपलब्ध नहीं है तो वेतन मैट्रिक्स में वेतन, वेतन मैट्रिक्स के लेवल 13ख के ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में नियत किया जाएगी।

दृष्टांत :

1.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में स्तर: स्तर 12ख	स्तर	12	12ख	13ख
2.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन : 145600	1	114100	121900	129800
3.	मेजर जनरल के रैंक पर प्रोन्नत किया गया : स्तर 13ख	2	117500	125600	133700
4.	प्रोन्नति वेतनवृद्धि के पश्चात स्तर 12ख में वेतन : 150000	3	121000	129400	137700
5.	सैन्य सेवा वेतन : 10800	4	124600	133300	141800
6.	क्रम सं. 4 और 5 जोड़ने पर : 160800	5	128300	137300	146100
7.	स्तर 14 में नियत वेतन : 164500	6	132100	141400	150500
		7	136100	145600	155000
		8	140200	150000 ↓	159700
		9	144400	154500	164500 ▶
		10	148700	159100	169400
		11	153200	163900	174500
		12	157800	168800	179700

13. **01 जनवरी, 2016 अथवा उसके पश्चात वेतन के लिए पूर्व की तारीख में कमीशन प्राप्त करने वाले आफिसरों का वेतन.-**
01 जनवरी, 2016 अथवा उसके पश्चात वेतन के लिए पूर्व की तारीख में कमीशन प्राप्त करने वाले अफसरों का वेतन यथा लागू संगत पुनरीक्षित स्तर अथवा संशोधन पूर्व वेतन मान में ऐसे पूर्व दिनांकन की तारीख से सैद्धांतिक आधार पर नियत किया जाएगा

और ऐसे पूर्व दिनांकन की अवधि के लिए लागू दरों पर वेतन वृद्धि (यों) को जोड़ने के पश्चात कमीशन की तारीख को वेतन नियत किया जाएगा।

14. **वेतन की बकाया राशि के भुगतान का ढंग** – (1) भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के तारीख 10 अक्तूबर, 2016 के पत्र सं. 1(11)2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं) के अनुसार पुनरीक्षित वेतन के अनुसार में रक्षा सेना आफिसर भविष्य निधि की वर्धित दर पर अंशदान की कटौती के बाद आकलित बकाया का भुगतान दिए गए तदर्थ बकाया की कटौती के बाद किया जाएगा।

स्पष्टीकरण.— इस नियम के प्रयोजनों के लिए, किसी आफिसर के संबंध में “वेतन की बकाया राशि” से निम्नलिखित के बीच का अंतर अभिप्रेत है :

- (i) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका हकदार वह इन नियमों के अधीन अपने वेतन के पुनरीक्षण के कारण वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए है, का जोड़; और
- (ii) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका हकदार वह उस अवधि के लिए रहा होता (चाहे ऐसा वेतन और मंहगाई भत्ता प्राप्त किया हो अथवा नहीं) यदि उसका वेतन और भत्ता इस प्रकार पुनरीक्षित न किया गया होता, का जोड़।

15. **नियमों का अध्यारोही प्रभाव.** – वेतन तथा भत्ते विनियम (आफिसर), सेना 1954 के उपबंध तथा विद्यमान अनुदेश और विनियम, इन नियमों में अन्यथा उपबंधित के सिवाय उन मामलों को उस सीमा तक जहां तक वह इन नियमों के असंगत है, लागू नहीं होंगे और इन नियमों द्वारा एसएआई 4/एस/2008 के उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है।

16. **शिथिल करने की शक्ति.** – जहां राष्ट्रपति का यह समाधान हो जाता है कि इन नियमों के सभी या किन्हीं उपबन्धों का प्रचालन किसी विशिष्ट मामले में असम्यक कठिनाई उत्पन्न कर सकता है, वह आदेश द्वारा उस उपबन्ध को समाप्त कर सकेगा या उस उपबन्ध की अपेक्षाओं को उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह उस मामले से न्याय संगत तथा साम्यपूर्ण रीति में निपटने के लिए उचित समझे, शिथिल कर सकेगा।

17. **निर्वचन.** – यदि इस नियम के किसी उपबन्ध के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, तो विनिश्चय के लिए इसे केन्द्रीय सरकार के निर्दिष्ट किया जाएगा।

अनुसूची

[नियम 3 (छ) तथा 4 देखें]

भाग-क

वेतन मैट्रिक्स

वेतन बैंड	15600-39100				37400-67000		
ग्रेड वेतन	5400	5700	6100	6600	7600	8400	9000
स्तर	10	10क	10ख	11	12	12ख	13ख
1	56100	59000	64100	100000	114100	121900	129800
2	57800	60800	66000	103000	117500	125600	133700
3	59500	62600	68000	106100	121000	129400	137700
4	61300	64500	70000	109300	124600	133300	141800
5	63100	66400	72100	112600	128300	137300	146100
6	65000	68400	74300	116000	132100	141400	150500

7	67000	70500	76500	119500	136100	145600	155000
8	69000	72600	78800	123100	140200	150000	159700
9	71100	74800	81200	126800	144400	154500	164500
10	73200	77000	83600	130600	148700	159100	169400
11	75400	79300	86100	134500	153200	163900	174500
12	77700	81700	88700	138500	157800	168800	179700
13	80000	84200	91400	142700	162500	173900	185100
14	82400	86700	94100	147000	167400	179100	190700
15	84900	89300	96900	151400	172400	184500	196400
16	87400	92000	99800	155900	177600		
17	90000	94800	102800	160600	182900		
18	92700	97600	105900	165400			
19	95500	100500	109100	170400			
20	98400	103500	112400	175500			
21	101400	106600	115800	180800			
22	104400	109800	119300				
23	107500	113100	122900				
24	110700	116500	126600				

भाग-ख

रैंकों का स्तर :

क्र.सं.	रैंक	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर
(i)	लेफ्टिनेंट	10
(ii)	कैप्टन	10क
(iii)	मेजर	10ख
(iv)	लेफ्टिनेंट कर्नल	11
(v)	कर्नल	12
(vi)	ब्रिगेडियर	12ख
(vii)	मेजर जनरल	13ख

विकल्प का प्ररूप

{नियम 6 (2) देखें}

*1. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ एतद्वारा 01 जनवरी, 2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना का चयन करता हूँ/करती हूँ।

*2. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ अपने निम्न-उल्लिखित वास्तविक रैंक के वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में

मेरी अगली वेतनवृद्धि की तारीख तक / मेरी पश्चातवर्ती वेतनवृद्धि की तारीख तक जब मेरा वेतन बढ़कर _____ रुपए हो जाए / मेरे विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना छोड़ने / बंद करने तक / _____ के पद पर मेरी प्रोन्नति की तारीख तक बने रहने का चयन करता हूँ / करती हूँ: विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / विद्यमान वेतनमान _____ ।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

* जो लागू न हो, उसे काट दें।

वचनबंध

मैं, यह वचनबंध देता हूँ कि वेतन के सही नियत न होने के कारण या पश्चातवर्ती रूप से ध्यान में आई विसंगतियों के कारण अधिक किए गए संदाय का मेरे द्वारा मुझे शोध्य या अन्यथा भावी संदायों के विरुद्ध समायोजन द्वारा सरकार को प्रतिदाय किया जाएगा ।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

[फा. सं. 1(15)/2016/रक्षा (वेतन/सेवाएं)]

एम. सुब्बारायन, संयुक्त सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन : सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग को 01 जनवरी, 2016 से कार्यान्वित कर दिया गया है। उसी प्रकार, भारत संघ के रक्षा कार्मिक 01 जनवरी, 2016 से सातवें केन्द्रीय वेतन संशोधन हेतु पात्र हैं। तदनुसार, इन नियमों को 01 जनवरी, 2016 से भूतलक्षी प्रभाव से लागू किया गया है। एतद्द्वारा, यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से लागू किए जाने से कोई कार्मिक प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th July, 2017

S.R.O. 21(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. **Short title and commencement:**— (1) These rules may be called the Military Nursing Service Pay Rules, 2017.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.

2. **Application.**— Save as otherwise provided under these rules, these rules shall apply to all Officers in the Military Nursing Service, who were on the effective strength of their Service as on the 1st day of January, 2016, and those who join the service thereafter, and to trainee Officers who were undergoing pre-Commission training on the 1st day of January, 2016, and to those trainee Officers who join service after that date.

3. **Definitions.**— In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “**existing basic pay**” means the pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay or pay in the existing scale, but does not include any other pay like Special Pay, Military Service Pay etc;

(b) “**existing Pay Band and Grade Pay**” in relation to a Military Nursing Service Officer, means the Pay Band and the Grade Pay applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the notification of these rules, in a substantive capacity;

(c) “**existing scale**” in relation to a Military Nursing Service Officer, means the pay scale applicable to the rank held by the Officer on the date immediately before the notification of these rules;

Explanation.— For the purposes of these rules the expressions “existing Basic Pay”, “existing Pay Band and Grade Pay” and “existing scale”, in respect of a Military Nursing Service Officer who, on the 1st day of January, 2016, was on deputation out of Military Nursing Service or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts but for his officiating in the higher post, shall mean such Basic. Pay, Pay Band and Grade Pay or scale in relation to the rank which he would have held but for his being on deputation out of Military Nursing Service or on leave or on foreign service or as the case may be, but for his officiating in that post;

(d) “**existing pay structure**” in relation to a Military Nursing Service Officer, means the Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale as per the Sixth Central Pay Commission applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the coming into force of these rules, in a substantive capacity;

(e) “**existing Military Service Pay**” in relation to a Military Nursing Service Officer, means the amount of Military Service Pay applicable to the rank held by him on the date immediately before coming into force of these rules;

(f) “**existing emoluments**” means the sum of (i) existing basic pay; (ii) existing Military Service Pay; and (iii) existing dearness allowance at the index average as on 1st day of January, 2016;

(g) “**Pay Matrix**” means the Matrix specified in Part A of the Schedule, with Levels of pay arranged in vertical Cells as assigned to corresponding Pay Band and Grade Pay or scale;

Note.— In any kind of calculation which attempts to work with the maximum pay of a particular level the last figure of the Level shall not be calculated and the end-points of the Level, representing the possible highest and lowest pay in that level, may not be treated as the maximum and minimum of any closed pay scale, as used to prevail prior to the implementation of the Sixth Central Pay Commission;

(h) “**Level**” in the Pay Matrix, means the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in the Part A of the Schedule;

(i) “**pay in the Level**” means the pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in Part A of the Schedule;

- (j) “**Military Service Pay**” in relation to a Military Nursing Service Officer means the Military Service Pay applicable to the rank held by him admissible on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix;
- (k) “**revised pay structure**” in relation to a rank means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale of the rank;
- (l) “**basic pay**” in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix;
- (m) “**revised emoluments**” means the sum of (i) basic pay; and (ii) Military Service Pay; and,
- (n) “**Schedule**” means a Schedule annexed to these rules.

4. Level of ranks. – The Level of ranks shall be determined in accordance with the various Levels as assigned to the corresponding existing Pay Band and Grade Pay or scale as specified in the Pay Matrix. The Level in Pay Matrix corresponding to the rank of a Military Nursing Service Officer is specified in Part B of the Schedule.

5. Drawal of pay.- (1) Save as otherwise provided in these rules, an Officer shall draw pay in the Level in the revised pay structure applicable to the rank to which he is appointed in substantive capacity:

Provided that an Officer may elect to continue to draw pay in the existing pay structure, until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure, or until he ceases to hold his rank or ceases to draw pay in the existing pay structure:

Provided further that in case an Officer has been placed in a higher grade pay or scale between the 1st day of January, 2016 and the date of notification of these rules on account of promotion or upgradation, the Officer may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion or upgradation, as the case may be.

Explanation.- (i) For the purpose of this clause the option to retain the existing pay structure under the provisos of this rule shall be admissible only in respect of one existing Pay Band and Grade Pay or scale.

(ii) The aforesaid option shall not be admissible to any Officer commissioned on or after the 1st day of January, 2016, and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

(2) (i) Military Service Pay is a compensation for the various intangible aspects linked to the special conditions of service in Army extended to Military Nursing Service Officers in the Military Nursing Service upto and including the rank of Brigadier.

(ii) Military Service Pay shall be admissible to Military Nursing Service Officers on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix, at the rate of Rs 10,800 per month.

(iii) Military Service Pay shall be counted as pay for the purpose of computation of dearness allowance and pension.

6. Exercise of option.- (1) The option under the provisos to rule 5 shall be exercised in writing in the form appended to these rules so as to reach the Principal Controller of Defence Accounts (Officers), Pune within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, or where revision in the existing pay structure is made by any order subsequent to the date of notification of these rules, within one hundred and eighty days of the date of such order:

Provided that,-

(i) in the case of a Military Nursing Service Officer who is, on the date of such notification or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the Principal Controller of Defence Accounts (Officers) within one hundred and eighty days of the date of his taking charge of his post in India; and

(ii) where a Military Nursing Service Officer is under suspension on the 1st day of January, 2016, the option may be exercised within one hundred and eighty days of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option, along with an undertaking in the form appended to these rules, shall be intimated by the Military Nursing Service Officer to the Principal Controller of Defence Accounts (Officers).

(3) If the intimation regarding option is not received by the Principal Controller of Defence Accounts (Officers) within one hundred eighty days of the date of notification of these rules, the Military Nursing Service Officer shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect from the 1st day of January, 2016.

(4) The option once exercised shall be final.

Note – 1.- Military Nursing Service Officers whose services were terminated on or after the 1st day of January, 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of discharge on the expiry of the sanctioned strength, release, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, are entitled to exercise option under sub-rule (1).

Note – 2.- Military Nursing Service Officers who have died on or after the 1st day of January, 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, are deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or such later date is beneficial to their dependents, if the revised pay structure is more favourable and in such cases, necessary action for payment of arrears shall be taken by the Principal Controller of Defence Accounts (Officers).

Note – 3.- Military Nursing Service Officers who were on Annual Leave or any other leave on the 1st day of January, 2016, which entitled them to leave salary, shall be entitled to exercise option under sub-rule (1).

7. Fixation of Pay in the Revised Pay Structure.- (1) The pay of a Military Nursing Service Officer who elects, or is deemed to have elected under rule 6 to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016, shall, unless in case the President by special order otherwise directs, be fixed in the following manner, namely:-

(i) the pay in the applicable Level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay by a **factor of 2.57**, rounded off to the nearest rupee, and the figure so arrived at shall be located in that Level in the Pay Matrix, and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

(ii) if the minimum pay or the first Cell in the applicable Level is more than the amount arrived at as per clause (i), the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of that applicable Level.

Illustration:

1.	Existing Pay Band : PB-3	Pay Band	15600 – 39100		
2.	Existing Grade Pay : 5400	Grade Pay	5400	5700	6100
3.	Existing Pay : 16880	Levels	10	10A	10B
4.	Existing Basic Pay : [(2)+(3)] : 5400 + 16880 = 22280	1	56100	59000	64100
		2	57800	60800	66000
5.	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 [(4) x 2.57] : 22280 x 2.57 = 57259.6 (rounded off to 57260)	3	59500	62600	68000
6.	Level corresponding to Grade Pay 5400 (PB-3) : Level 10	4	61300	64500	70000
		5	63100	66400	72100
7.	Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to 57260 in Level 10) : 57800	6	65000	68400	74300
		7	67000	70500	76500
		8	69000	72600	78800
8.	Revised Pay: 57800				

(2) A Military Nursing Service Officer who is on leave on the 1st day of January, 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option for the revised pay structure.

(3) A Military Nursing Service Officer who is on Study Leave on the 1st day of January, 2016 shall be entitled to the pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option.

(4) A Military Nursing Service Officer under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure, and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

(5) Where the existing emoluments exceed the revised emoluments in the case of any Military Nursing Service Officer, the difference shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases in pay.

(6) Where in the fixation of pay in the Pay Matrix under rule 7, the pay in the Pay Matrix of an Officer, who, in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January, 2016 more pay in the Pay Band than another Officer in the same arm or service, gets fixed in the revised pay structure at a stage lower than that of such junior, his pay in the Pay Matrix shall be stepped up to the same Cell in the revised pay structure as that of the junior.

(7) Where an Officer is in receipt of personal pay immediately before the date of notification of these rules, which together with his existing emoluments exceed the revised emoluments, then the difference representing such excess shall be allowed to such an Officer as personal pay, to be absorbed in future increase in pay.

(8) (i) in cases where a senior Officer promoted to a higher rank before the 1st day of January, 2016 draws less pay in the Pay Matrix in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher rank on or after the 1st day of January, 2016, the pay in the Pay Matrix of the senior Officer in the revised pay structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the Pay Matrix as fixed for his junior in that higher rank, and such stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior Officer, subject to fulfilment of the following conditions, namely:-

- (a) both the junior and senior Officers belong to the same arm or service and the rank to which they have been promoted are identical in the same arm or service;
- (b) the existing grade pay and the revised Level in the Pay Matrix of the lower and higher ranks in which they are entitled to draw pay are identical;
- (c) the senior Officer at the time of promotion is drawing equal or more pay than the junior;
- (d) the anomaly is directly as a result of the application of the provisions of these rules or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure:

Provided that if the junior Officer was drawing more pay in the existing pay structure than the senior Officer by virtue of any advance increments granted to him, the provisions of this rule shall not be invoked to step up the pay in the Pay Matrix of the senior Officer.

(ii) the senior Officer shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

8. Pay of Military Nursing Service Officers on successful commissioning.- (1) On successful commissioning, the pay in the Pay Matrix of the Officer commissioned shall be fixed in first Cell of Level 10 and the period of training shall not be treated as commissioned service.

(2) In case an Officer is commissioned between the 1st day of January, 2016 and the date of notification of these rules, where the existing emoluments exceed the sum of the pay fixed in the revised pay structure and the applicable dearness allowance thereon, the difference shall be allowed as Personal Pay, to be absorbed in future increments in pay.

9. Regulation of increments in the Pay Matrix:- The increment shall be as specified in the vertical Cells of the applicable Level in the Pay Matrix.

Illustration:

A Major in the Basic Pay of Rs. 68,000/- in Level 10B shall move vertically down the Cells in the same Level and on grant of increment, his Basic Pay shall be Rs. 70,000/-.	Pay Band	15600 – 39100		
	Grade Pay	5700	6100	6600
	Levels	10A	10B	11
	1	59000	64100	100000
	2	60800	66000	103000
	3	62600	68000 ↓	106100
	4	64500	70000	109300
	5	66400	72100	112600
	6	68400	74300	116000
	7	70500	76500	119500
	8	72600	78800	123100

10. Date of increment in revised pay structure.- (1) There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that an Officer shall be entitled to only one annual increment, either on 1st January or 1st July depending on the date of his appointment or promotion or upgradation.

(2) The increment in respect of an Officer appointed or promoted or upgraded during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both inclusive) shall be granted on the 1st day of January and the increment in respect of an Officer appointed or promoted or upgraded during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive) shall be granted on 1st day of July.

Illustration:

(a) In case of an Officer appointed or promoted or upgraded in the normal hierarchy during the period between the 2nd day of July, 2016 and the 1st day of January, 2017, the first increment shall accrue on the 1st day of July, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis.

(b) In case of an Officer appointed or promoted or upgraded in the normal hierarchy during the period between the 2nd day of January 2016 and the 1st day of July, 2016, who did not draw any increment on 1st day of July, 2016, the next increment shall accrue on the 1st day of January, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis:

Provided that in case of Officers whose pay in the revised pay structure has been fixed as on 1st day of January, the next increment in the Level in which the pay was so fixed as on 1st day of January, 2016 shall accrue on 1st day of July, 2016.

Provided further that the next increment after drawal of increment on 1st day of July, 2016 shall accrue on the 1st day of July, 2017:

11. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January, 2016.-Where an Officer who continues to draw his pay in the existing pay structure is brought over to the revised pay structure from a date later than the 1st day of January, 2016, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed in the manner prescribed in accordance with rule 7.

12. Fixation of Pay on Promotion or Upgradation on or after 1st day of January, 2016.-The fixation of pay in case of promotion or upgradation from one Level to another in the revised pay structure shall be made in the following manner, namely:-

(i) One increment shall be given in the Level from which an Officer is promoted or upgraded and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the rank to which promoted or upgraded, and if no

such Cell is available in the Level to which promoted or upgraded, he shall be placed at the next higher Cell in that Level.

Illustration:

1.	Level in the revised pay structure: Level 10A	Pay Band	15600 – 39100		
2.	Basic Pay in the revised pay structure: 64500	Grade Pay	5400	5700	6100
3.	Granted promotion or upgraded to : Level 10B	Levels	10	10A	10B
		1	56100	59000	64100
		2	57800	60800	66000
4.	Pay after giving one increment in Level 10A : 66400	3	59500	62600	68000
		4	61300	64500	70000
		5	63100	66400	72100
5.	Pay in the upgraded Level i.e. Level 10B (either equal to or next higher to 66400 in Level 10B) : 68000	6	65000	68400	74300
		7	67000	70500	76500
		8	69000	72600	78800
		9	71100	74800	81200

(ii) In case of promotion of an Officer from Level 12B to Level 13B, increment for promotion shall be calculated on the pay in the Level 12B being drawn immediately prior to promotion and the sum of the pay in the Level 12B plus the amount of increment for promotion plus Military Service Pay shall determine the pay in the Level 13B and the figure so arrived at will be located in the next higher Level 13B, and if such an identical figure corresponds to any Cell in Level 13B, the same shall be the pay in the revised pay structure and if the identical figure is not available in Level 13B, the pay in the Pay Matrix shall be fixed at the immediate next higher Cell in Level 13B of the Pay Matrix.

Illustration:

1.	Level in the revised pay structure: Level 12B	Levels	12	12B	13B
2.	Basic Pay in the revised pay structure: 145600	1	114100	121900	129800
3.	Promoted to Major General in : Level 13B	2	117500	125600	133700
4.	Pay in Level 12B after promotion increment : 150000	3	121000	129400	137700
5.	MSP : 10800	4	124600	133300	141800
6.	Adding Sr. No.4 and 5 : 160800	5	128300	137300	146100
7.	Pay fixed in level 13B : 164500	6	132100	141400	150500
		7	136100	145600	155000
		8	140200	150000	159700
		9	144400	154500	164500
		10	148700	159100	169400
		11	153200	163900	174500
		12	157800	168800	179700

13. Pay of Officers commissioned with Ante Date for Pay on or after 1st day of January, 2016.- Pay of Officers commissioned with ante date for Pay on or after 1st day of January, 2016 shall be fixed notionally from the

date of ante date in the relevant revised Level or pre revised scale as applicable and the pay shall then be arrived at as on date of commission after adding increments at the applicable rates for the period of ante date.

14. Mode of payment of arrears of Pay.- (1) The arrears, computed after deduction of subscription at enhanced rate of Defence Services Officers provident Fund with reference to the revised pay, shall be paid after deduction of adhoc arrears paid as per Government of India MoD letter No. 1(11)/2016/D(Pay/Services), dated 10th October, 2016.

Explanation.- For the purpose of this rule, “arrears of pay” in relation to an Officer, means the difference between,-

- (i) the aggregate of the pay and dearness allowance, and Military Service Pay to which he is entitled on account of the revision of his pay under these rules for the period effective from the 1st day of January, 2016; and
- (ii) the aggregate of the pay and dearness allowance, and Military Service Pay to which he would have been entitled (whether such pay and Dearness Allowance had been received or not) for that period had his pay and dearness allowance not been so revised.

15. Overriding effect of rules.- The provisions of the Pay and Allowances Regulations (Officers), Army 1954, and existing instructions and regulations shall not save as otherwise provided under these rules, apply to cases where pay is regulated under these rules, to the extent they are inconsistent with these rules and these rules shall supersede SAI 4/S/2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession.

16. Power to relax.- Where the President is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules shall cause undue hardship in any particular case, he may, by order, dispense with or relax the requirements of that provision to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

17. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of these rules, it shall be referred to the Central Government for decision.

SCHEDULE

[See rules 3(g) and 4]

PART A

Pay Matrix

Pay Band	15600-39100				37400-67000		
Grade Pay	5400	5700	6100	6600	7600	8400	9000
Level	10	10A	10B	11	12	12B	13B
1	56100	59000	64100	100000	114100	121900	129800
2	57800	60800	66000	103000	117500	125600	133700
3	59500	62600	68000	106100	121000	129400	137700
4	61300	64500	70000	109300	124600	133300	141800
5	63100	66400	72100	112600	128300	137300	146100
6	65000	68400	74300	116000	132100	141400	150500
7	67000	70500	76500	119500	136100	145600	155000
8	69000	72600	78800	123100	140200	150000	159700
9	71100	74800	81200	126800	144400	154500	164500
10	73200	77000	83600	130600	148700	159100	169400
11	75400	79300	86100	134500	153200	163900	174500
12	77700	81700	88700	138500	157800	168800	179700
13	80000	84200	91400	142700	162500	173900	185100
14	82400	86700	94100	147000	167400	179100	190700
15	84900	89300	96900	151400	172400	184500	196400
16	87400	92000	99800	155900	177600		
17	90000	94800	102800	160600	182900		

18	92700	97600	105900	165400
19	95500	100500	109100	170400
20	98400	103500	112400	175500
21	101400	106600	115800	180800
22	104400	109800	119300	
23	107500	113100	122900	
24	110700	116500	126600	

PART B**Level of Ranks:**

S. No.	Rank	Pay Level in Pay Matrix
(i)	Lieutenant	10
(ii)	Captain	10A
(iii)	Major	10B
(iv)	Lieutenant Colonel	11
(v)	Colonel	12
(vi)	Brigadier	12B
(vii)	Major General	13B

FORM OF OPTION

[See rule 6(2)]

*1. Rank _____ Name _____ Service No. _____
 _____ Branch _____ hereby elect the revised pay structure with effect from 1st January, 2016.

*2. Rank _____ Name _____ Service No. _____
 _____ Branch _____ hereby elect to continue in Pay Band and Grade Pay of my substantive rank mentioned below until:

the date of my next increment/the date of my subsequent increment raising my pay to Rs _____/I vacate or cease to draw pay in the existing pay structure/ The date of my promotion to _____ Existing Pay Band and Grade Pay / Existing Scale _____.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No. _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

*To be scored out, if not applicable.

UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

[F. No. 1(15)/2016/ D (P/S)]

M. SUBBARAYAN, Jt. Secy.

Explanatory Memorandum : The Seventh Central Pay Commission has been implemented with effect from the 1st day of January, 2016. Likewise, the Defence Personnel of the Union of India are eligible for Seventh Central Pay revision with effect from the 1st day of January, 2016. Accordingly, these Rules have been given retrospective effect with effect from the 1st day of January, 2016. It is hereby, certified that by giving retrospective effect to these rules no one will be adversely affected.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2017

का.नि.आ. 22(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना वेतन नियम 2017 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना वेतन (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे माने जाएंगे।

2. सेना वेतन नियम, 2017 में. —

(i) नियम 3, खंड (छ) में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

टिप्पण : "किसी इस प्रकार की संगणना में जो विशिष्ट स्तर के अधिकतम वेतन के साथ कार्य करने का प्रयास करती है, स्तर के अंतिम अंक की और स्तर के अंतिम बिंदुओं की संगणना नहीं की जाएगी और उस स्तर में संभव उच्चतम और निम्नतम वेतन निरूपित करते हैं, को छठें वेतन आयोग के कार्यान्वयन से पूर्व अभिभावी होने के लिए यथाप्रयुक्त किसी बंद वेतनमान के अधिकतम और न्यूनतम के रूप में नहीं माना जाएगा।"

(ii) अनुसूची में, भाग 'क' के स्थान पर निम्नलिखित भाग रखा जाएगा अर्थात्:- "भाग क"।

[फा. सं. 1(9)/2016/रक्षा (वेतन/सेवाएं) भाग-1]

एम. सुब्बारायन, संयुक्त सचिव

भाग क
वेतन मैट्रिक्स

वेतन बैंड	5200-20200			9300-34800				
ग्रेड वेतन	2000	2400	2800	3400	4200	4600	4800	5400
लेवल	3	4	5	5क	6	7	8	9
1	21700	25500	29200	33300	35400	44900	47600	53100
2	22400	26300	30100	34300	36500	46200	49000	54700
3	23100	27100	31000	35300	37600	47600	50500	56300
4	23800	27900	31900	36400	38700	49000	52000	58000
5	24500	28700	32900	37500	39900	50500	53600	59700
6	25200	29600	33900	38600	41100	52000	55200	61500
7	26000	30500	34900	39800	42300	53600	56900	63300
8	26800	31400	35900	41000	43600	55200	58600	65200
9	27600	32300	37000	42200	44900	56900	60400	67200
10	28400	33300	38100	43500	46200	58600	62200	69200
11	29300	34300	39200	44800	47600	60400	64100	71300
12	30200	35300	40400	46100	49000	62200	66000	73400
13	31100	36400	41600	47500	50500	64100	68000	75600
14	32000	37500	42800	48900	52000	66000	70000	77900
15	33000	38600	44100	50400	53600	68000	72100	80200
16	34000	39800	45400	51900	55200	70000	74300	82600
17	35000	41000	46800	53500	56900	72100	76500	85100
18	36100	42200	48200	55100	58600	74300	78800	87700
19	37200	43500	49600	56800	60400	76500	81200	90300
20	38300	44800	51100	58500	62200	78800	83600	93000
21	39400	46100	52600	60300	64100	81200	86100	95800
22	40600	47500	54200	62100	66000	83600	88700	98700
23	41800	48900	55800	64000	68000	86100	91400	101700
24	43100	50400	57500	65900	70000	88700	94100	104800
25	44400	51900	59200	67900	72100	91400	96900	107900
26	45700	53500	61000	69900	74300	94100	99800	111100
27	47100	55100	62800	72000	76500	96900	102800	114400
28	48500	56800	64700	74200	78800	99800	105900	117800
29	50000	58500	66600	76400	81200	102800	109100	121300
30	51500	60300	68600	78700	83600	105900	112400	124900
31	53000	62100	70700	81100	86100	109100	115800	128600
32	54600	64000	72800	83500	88700	112400	119300	132500
33	56200	65900	75000	86000	91400	115800	122900	136500
34	57900	67900	77300	88600	94100	119300	126600	140600
35	59600	69900	79600	91300	96900	122900	130400	144800
36	61400	72000	82000	94000	99800	126600	134300	149100
37	63200	74200	84500	96800	102800	130400	138300	153600
38	65100	76400	87000	99700	105900	134300	142400	158200
39	67100	78700	89600	102700	109100	138300	146700	162900
40	69100	81100	92300	105800	112400	142400	151100	167800

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th July, 2017

S.R.O. 22(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Army Pay Rules 2017, namely:—

1. (1) These rules may be called Army Pay (Amendment) Rules, 2017
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.
2. In the Army Pay Rules 2017, -
 - (i) In rule 3, in clause (g), the following Note shall be inserted, namely:—

Note: “In any kind of calculation which attempts to work with the maximum pay of a particular level the last figure of the Level shall not be calculated and the end-points of the Level, representing the possible highest and lowest pay in that level, may not be treated as the maximum and minimum of any closed pay scale, as used to prevail prior to the implementation of the 6th CPC.”

- (ii) In the Schedule, for Part ‘A’ the following Part shall be substituted namely: - “PART A”.

[F. No. 1 (9)/2016-D (Pay/Services) Part-I]

M. SUBBARAYAN, Jt. Secy.

PART A**Pay Matrix**

Pay Band	5200-20200			9300-34800				
Grade Pay	2000	2400	2800	3400	4200	4600	4800	5400
Level	3	4	5	5A	6	7	8	9
1	21700	25500	29200	33300	35400	44900	47600	53100
2	22400	26300	30100	34300	36500	46200	49000	54700
3	23100	27100	31000	35300	37600	47600	50500	56300
4	23800	27900	31900	36400	38700	49000	52000	58000
5	24500	28700	32900	37500	39900	50500	53600	59700
6	25200	29600	33900	38600	41100	52000	55200	61500
7	26000	30500	34900	39800	42300	53600	56900	63300
8	26800	31400	35900	41000	43600	55200	58600	65200
9	27600	32300	37000	42200	44900	56900	60400	67200
10	28400	33300	38100	43500	46200	58600	62200	69200
11	29300	34300	39200	44800	47600	60400	64100	71300
12	30200	35300	40400	46100	49000	62200	66000	73400
13	31100	36400	41600	47500	50500	64100	68000	75600
14	32000	37500	42800	48900	52000	66000	70000	77900
15	33000	38600	44100	50400	53600	68000	72100	80200
16	34000	39800	45400	51900	55200	70000	74300	82600
17	35000	41000	46800	53500	56900	72100	76500	85100
18	36100	42200	48200	55100	58600	74300	78800	87700
19	37200	43500	49600	56800	60400	76500	81200	90300
20	38300	44800	51100	58500	62200	78800	83600	93000
21	39400	46100	52600	60300	64100	81200	86100	95800
22	40600	47500	54200	62100	66000	83600	88700	98700
23	41800	48900	55800	64000	68000	86100	91400	101700
24	43100	50400	57500	65900	70000	88700	94100	104800
25	44400	51900	59200	67900	72100	91400	96900	107900
26	45700	53500	61000	69900	74300	94100	99800	111100
27	47100	55100	62800	72000	76500	96900	102800	114400
28	48500	56800	64700	74200	78800	99800	105900	117800
29	50000	58500	66600	76400	81200	102800	109100	121300

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2017

का.नि.आ. 23(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायुसेना वेतन नियम 2017 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुसेना वेतन (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे माने जाएंगे।

2. वायुसेना वेतन नियम, 2017 में. —

(i) नियम 3, खंड (छ) में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

टिप्पण : "किसी इस प्रकार की संगणना में जो विशिष्ट स्तर के अधिकतम वेतन के साथ कार्य करने का प्रयास करती है, स्तर के अंतिम अंक की और स्तर के अंतिम बिंदुओं की संगणना नहीं की जाएगी और उस स्तर में संभव उच्चतम और निम्नतम वेतन निरूपित करते हैं, को छठें वेतन आयोग के कार्यान्वयन से पूर्व अभिभावी होने के लिए यथाप्रयुक्त किसी बंद वेतनमान के अधिकतम और न्यूनतम के रूप में नहीं माना जाएगा।"

(ii) अनुसूची में, भाग 'क' के स्थान पर निम्नलिखित भाग रखा जाएगा अर्थात्:- "भाग क"।

[फा. सं. 1(9)/2016/रक्षा (वेतन/सेवाएं) भाग-I]

एम. सुब्बारायन, संयुक्त सचिव

भाग क**वेतन मैट्रिक्स**

वेतन बैंड	5200-20200			9300-34800				
ग्रेड वेतन	2000	2400	2800	3400	4200	4600	4800	5400
लेवल	3	4	5	5क	6	7	8	9
1	21700	25500	29200	33300	35400	44900	47600	53100
2	22400	26300	30100	34300	36500	46200	49000	54700
3	23100	27100	31000	35300	37600	47600	50500	56300
4	23800	27900	31900	36400	38700	49000	52000	58000
5	24500	28700	32900	37500	39900	50500	53600	59700
6	25200	29600	33900	38600	41100	52000	55200	61500
7	26000	30500	34900	39800	42300	53600	56900	63300
8	26800	31400	35900	41000	43600	55200	58600	65200
9	27600	32300	37000	42200	44900	56900	60400	67200
10	28400	33300	38100	43500	46200	58600	62200	69200
11	29300	34300	39200	44800	47600	60400	64100	71300
12	30200	35300	40400	46100	49000	62200	66000	73400
13	31100	36400	41600	47500	50500	64100	68000	75600
14	32000	37500	42800	48900	52000	66000	70000	77900
15	33000	38600	44100	50400	53600	68000	72100	80200
16	34000	39800	45400	51900	55200	70000	74300	82600
17	35000	41000	46800	53500	56900	72100	76500	85100
18	36100	42200	48200	55100	58600	74300	78800	87700

19	37200	43500	49600	56800	60400	76500	81200	90300
20	38300	44800	51100	58500	62200	78800	83600	93000
21	39400	46100	52600	60300	64100	81200	86100	95800
22	40600	47500	54200	62100	66000	83600	88700	98700
23	41800	48900	55800	64000	68000	86100	91400	101700
24	43100	50400	57500	65900	70000	88700	94100	104800
25	44400	51900	59200	67900	72100	91400	96900	107900
26	45700	53500	61000	69900	74300	94100	99800	111100
27	47100	55100	62800	72000	76500	96900	102800	114400
28	48500	56800	64700	74200	78800	99800	105900	117800
29	50000	58500	66600	76400	81200	102800	109100	121300
30	51500	60300	68600	78700	83600	105900	112400	124900
31	53000	62100	70700	81100	86100	109100	115800	128600
32	54600	64000	72800	83500	88700	112400	119300	132500
33	56200	65900	75000	86000	91400	115800	122900	136500
34	57900	67900	77300	88600	94100	119300	126600	140600
35	59600	69900	79600	91300	96900	122900	130400	144800
36	61400	72000	82000	94000	99800	126600	134300	149100
37	63200	74200	84500	96800	102800	130400	138300	153600
38	65100	76400	87000	99700	105900	134300	142400	158200
39	67100	78700	89600	102700	109100	138300	146700	162900
40	69100	81100	92300	105800	112400	142400	151100	167800

15600-39100			37400-67000				67000-79000	75500-80000	80000	90000
5400	6100	6600	8000	8700	8900	10000				
10	10ख	11	12क	13	13क	14	15	16	17	18
56100	61300	69400	121200	130600	139600	144200	182200	205400	225000	250000
57800	63100	71500	124800	134500	143800	148500	187700	211600		
59500	65000	73600	128500	138500	148100	153000	193300	217900		
61300	67000	75800	132400	142700	152500	157600	199100	224400		
63100	69000	78100	136400	147000	157100	162300	205100			
65000	71100	80400	140500	151400	161800	167200	211300			
67000	73200	82800	144700	155900	166700	172200	217600			
69000	75400	85300	149000	160600	171700	177400	224100			
71100	77700	87900	153500	165400	176900	182700				
73200	80000	90500	158100	170400	182200	188200				
75400	82400	93200	162800	175500	187700	193800				
77700	84900	96000	167700	180800	193300	199600				
80000	87400	98900	172700	186200	199100	205600				
82400	90000	101900	177900	191800	205100	211800				
84900	92700	105000	183200	197600	211300	218200				
87400	95500	108200	188700	203500	217600					
90000	98400	111400	194400	209600						
92700	101400	114700	200200	215900						
95500	104400	118100	206200							

98400	107500	121600	212400							
101400	110700	125200								
104400	114000	129000								
107500	117400	132900								
110700	120900	136900								
114000	124500	141000								
117400	128200	145200								
120900	132000	149600								
124500	136000	154100								
128200	140100	158700								
132000	144300	163500								
136000	148600	168400								
140100	153100	173500								
144300	157700	178700								
148600	162400	184100								
153100	167300	189600								
157700	172300	195300								
162400	177500	201200								
167300	182800	207200								
172300	188300									
177500	193900									

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th July, 2017

S.R.O. 23(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Air Force Pay Rules, 2017, namely: -

1. (1) These rules may be called Air Force Pay (Amendment) Rules, 2017
(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.
2. In the Air Force Pay Rules 2017, -

- (i) In rule 3, in clause (g), the following Note shall be inserted, namely:—

Note: “In any kind of calculation which attempts to work with the maximum pay of a particular level the last figure of the Level shall not be calculated and the end-points of the Level, representing the possible highest and lowest pay in that level, may not be treated as the maximum and minimum of any closed pay scale, as used to prevail prior to the implementation of the 6th CPC.”

- (ii) In the Schedule, for Part ‘A’ the following Part shall be substituted namely: - “PART A”.

[F. No. 1 (9)/2016-D (Pay/Services) Part-I]

M. SUBBARAYAN, Jt. Secy.

PART A

Pay Matrix

Pay Band	5200-20200			9300-34800				
Grade Pay	2000	2400	2800	3400	4200	4600	4800	5400
Level	3	4	5	5A	6	7	8	9
1	21700	25500	29200	33300	35400	44900	47600	53100
2	22400	26300	30100	34300	36500	46200	49000	54700

3	23100	27100	31000	35300	37600	47600	50500	56300
4	23800	27900	31900	36400	38700	49000	52000	58000
5	24500	28700	32900	37500	39900	50500	53600	59700
6	25200	29600	33900	38600	41100	52000	55200	61500
7	26000	30500	34900	39800	42300	53600	56900	63300
8	26800	31400	35900	41000	43600	55200	58600	65200
9	27600	32300	37000	42200	44900	56900	60400	67200
10	28400	33300	38100	43500	46200	58600	62200	69200
11	29300	34300	39200	44800	47600	60400	64100	71300
12	30200	35300	40400	46100	49000	62200	66000	73400
13	31100	36400	41600	47500	50500	64100	68000	75600
14	32000	37500	42800	48900	52000	66000	70000	77900
15	33000	38600	44100	50400	53600	68000	72100	80200
16	34000	39800	45400	51900	55200	70000	74300	82600
17	35000	41000	46800	53500	56900	72100	76500	85100
18	36100	42200	48200	55100	58600	74300	78800	87700
19	37200	43500	49600	56800	60400	76500	81200	90300
20	38300	44800	51100	58500	62200	78800	83600	93000
21	39400	46100	52600	60300	64100	81200	86100	95800
22	40600	47500	54200	62100	66000	83600	88700	98700
23	41800	48900	55800	64000	68000	86100	91400	101700
24	43100	50400	57500	65900	70000	88700	94100	104800
25	44400	51900	59200	67900	72100	91400	96900	107900
26	45700	53500	61000	69900	74300	94100	99800	111100
27	47100	55100	62800	72000	76500	96900	102800	114400
28	48500	56800	64700	74200	78800	99800	105900	117800
29	50000	58500	66600	76400	81200	102800	109100	121300
30	51500	60300	68600	78700	83600	105900	112400	124900
31	53000	62100	70700	81100	86100	109100	115800	128600
32	54600	64000	72800	83500	88700	112400	119300	132500
33	56200	65900	75000	86000	91400	115800	122900	136500
34	57900	67900	77300	88600	94100	119300	126600	140600
35	59600	69900	79600	91300	96900	122900	130400	144800
36	61400	72000	82000	94000	99800	126600	134300	149100
37	63200	74200	84500	96800	102800	130400	138300	153600
38	65100	76400	87000	99700	105900	134300	142400	158200
39	67100	78700	89600	102700	109100	138300	146700	162900
40	69100	81100	92300	105800	112400	142400	151100	167800

15600-39100			37400-67000				67000-79000	75500-80000	80000	90000
5400	6100	6600	8000	8700	8900	10000				
10	10B	11	12A	13	13A	14	15	16	17	18
56100	61300	69400	121200	130600	139600	144200	182200	205400	225000	250000
57800	63100	71500	124800	134500	143800	148500	187700	211600		
59500	65000	73600	128500	138500	148100	153000	193300	217900		
61300	67000	75800	132400	142700	152500	157600	199100	224400		
63100	69000	78100	136400	147000	157100	162300	205100			
65000	71100	80400	140500	151400	161800	167200	211300			
67000	73200	82800	144700	155900	166700	172200	217600			
69000	75400	85300	149000	160600	171700	177400	224100			
71100	77700	87900	153500	165400	176900	182700				
73200	80000	90500	158100	170400	182200	188200				
75400	82400	93200	162800	175500	187700	193800				
77700	84900	96000	167700	180800	193300	199600				

80000	87400	98900	172700	186200	199100	205600				
82400	90000	101900	177900	191800	205100	211800				
84900	92700	105000	183200	197600	211300	218200				
87400	95500	108200	188700	203500	217600					
90000	98400	111400	194400	209600						
92700	101400	114700	200200	215900						
95500	104400	118100	206200							
98400	107500	121600	212400							
101400	110700	125200								
104400	114000	129000								
107500	117400	132900								
110700	120900	136900								
114000	124500	141000								
117400	128200	145200								
120900	132000	149600								
124500	136000	154100								
128200	140100	158700								
132000	144300	163500								
136000	148600	168400								
140100	153100	173500								
144300	157700	178700								
148600	162400	184100								
153100	167300	189600								
157700	172300	195300								
162400	177500	201200								
167300	182800	207200								
172300	188300									
177500	193900									

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2017

का.नि.आ. 24(अ).—केन्द्रीय सरकार, नौसेना अधिनियम, 1957 (1957 का 62) की धारा 184 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौसेना वेतन विनियम 2017 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना वेतन (संशोधन) विनियम, 2017 है।

(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे माने जाएंगे।

2. नौसेना वेतन विनियम, 2017 में. —

(i) नियम 3, खंड (छ) में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

टिप्पण : "किसी इस प्रकार की संगणना में जो विशिष्ट स्तर के अधिकतम वेतन के साथ कार्य करने का प्रयास करती है, स्तर के अंतिम अंक की और स्तर के अंतिम बिंदुओं की संगणना नहीं की जाएगी और उस स्तर में संभव उच्चतम और निम्नतम वेतन निरूपित करते हैं, को छठे वेतन आयोग के कार्यान्वयन से पूर्व अभिभावी होने के लिए यथाप्रयुक्त किसी बंद वेतनमान के अधिकतम और न्यूनतम के रूप में नहीं माना जाएगा।"

(ii) अनुसूची में, भाग 'क' के स्थान पर निम्नलिखित भाग रखा जाएगा अर्थात:- "भाग क"।

[फा. सं. 1(9)/2016/रक्षा (वेतन/सेवाएं) भाग-1]

एम. सुब्बारायन, संयुक्त सचिव

भाग क
वेतन मैट्रिक्स

वेतन बैंड	5200-20200			9300-34800				
ग्रेड वेतन	2000	2400	2800	3400	4200	4600	4800	5400
लेवल	3	4	5	5क	6	7	8	9
1	21700	25500	29200	33300	35400	44900	47600	53100
2	22400	26300	30100	34300	36500	46200	49000	54700
3	23100	27100	31000	35300	37600	47600	50500	56300
4	23800	27900	31900	36400	38700	49000	52000	58000
5	24500	28700	32900	37500	39900	50500	53600	59700
6	25200	29600	33900	38600	41100	52000	55200	61500
7	26000	30500	34900	39800	42300	53600	56900	63300
8	26800	31400	35900	41000	43600	55200	58600	65200
9	27600	32300	37000	42200	44900	56900	60400	67200
10	28400	33300	38100	43500	46200	58600	62200	69200
11	29300	34300	39200	44800	47600	60400	64100	71300
12	30200	35300	40400	46100	49000	62200	66000	73400
13	31100	36400	41600	47500	50500	64100	68000	75600
14	32000	37500	42800	48900	52000	66000	70000	77900
15	33000	38600	44100	50400	53600	68000	72100	80200
16	34000	39800	45400	51900	55200	70000	74300	82600
17	35000	41000	46800	53500	56900	72100	76500	85100
18	36100	42200	48200	55100	58600	74300	78800	87700
19	37200	43500	49600	56800	60400	76500	81200	90300
20	38300	44800	51100	58500	62200	78800	83600	93000
21	39400	46100	52600	60300	64100	81200	86100	95800
22	40600	47500	54200	62100	66000	83600	88700	98700
23	41800	48900	55800	64000	68000	86100	91400	101700
24	43100	50400	57500	65900	70000	88700	94100	104800
25	44400	51900	59200	67900	72100	91400	96900	107900
26	45700	53500	61000	69900	74300	94100	99800	111100
27	47100	55100	62800	72000	76500	96900	102800	114400
28	48500	56800	64700	74200	78800	99800	105900	117800
29	50000	58500	66600	76400	81200	102800	109100	121300
30	51500	60300	68600	78700	83600	105900	112400	124900
31	53000	62100	70700	81100	86100	109100	115800	128600
32	54600	64000	72800	83500	88700	112400	119300	132500
33	56200	65900	75000	86000	91400	115800	122900	136500
34	57900	67900	77300	88600	94100	119300	126600	140600
35	59600	69900	79600	91300	96900	122900	130400	144800
36	61400	72000	82000	94000	99800	126600	134300	149100
37	63200	74200	84500	96800	102800	130400	138300	153600
38	65100	76400	87000	99700	105900	134300	142400	158200
39	67100	78700	89600	102700	109100	138300	146700	162900
40	69100	81100	92300	105800	112400	142400	151100	167800

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th July, 2017

S.R.O. 24(E).—In exercise of the powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations to amend the Navy Pay Regulations, 2017, namely: -

1. (1) These regulations may be called Navy Pay (Amendment) Regulations, 2017
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.
2. In the Navy Pay Regulations 2017, -
- (i) In regulation 3, in clause (g), the following Note shall be inserted, namely: -

Note: "In any kind of calculation which attempts to work with the maximum pay of a particular level the last figure of the Level shall not be calculated and the end-points of the Level, representing the possible highest and lowest pay in that level, may not be treated as the maximum and minimum of any closed pay scale, as used to prevail prior to the implementation of the 6th CPC."

- (ii) In the Schedule, for Part 'A' the following Part shall be substituted namely: - "PART A"

[F. No. 1 (9)/2016-D (Pay/Services) Part-I]

M. SUBBARAYAN, Jt. Secy.

PART A**Pay Matrix**

Pay Band	5200-20200			9300-34800				
Grade Pay	2000	2400	2800	3400	4200	4600	4800	5400
Level	3	4	5	5A	6	7	8	9
1	21700	25500	29200	33300	35400	44900	47600	53100
2	22400	26300	30100	34300	36500	46200	49000	54700
3	23100	27100	31000	35300	37600	47600	50500	56300
4	23800	27900	31900	36400	38700	49000	52000	58000
5	24500	28700	32900	37500	39900	50500	53600	59700
6	25200	29600	33900	38600	41100	52000	55200	61500
7	26000	30500	34900	39800	42300	53600	56900	63300
8	26800	31400	35900	41000	43600	55200	58600	65200
9	27600	32300	37000	42200	44900	56900	60400	67200
10	28400	33300	38100	43500	46200	58600	62200	69200
11	29300	34300	39200	44800	47600	60400	64100	71300
12	30200	35300	40400	46100	49000	62200	66000	73400
13	31100	36400	41600	47500	50500	64100	68000	75600
14	32000	37500	42800	48900	52000	66000	70000	77900
15	33000	38600	44100	50400	53600	68000	72100	80200
16	34000	39800	45400	51900	55200	70000	74300	82600
17	35000	41000	46800	53500	56900	72100	76500	85100
18	36100	42200	48200	55100	58600	74300	78800	87700
19	37200	43500	49600	56800	60400	76500	81200	90300
20	38300	44800	51100	58500	62200	78800	83600	93000
21	39400	46100	52600	60300	64100	81200	86100	95800
22	40600	47500	54200	62100	66000	83600	88700	98700
23	41800	48900	55800	64000	68000	86100	91400	101700
24	43100	50400	57500	65900	70000	88700	94100	104800
25	44400	51900	59200	67900	72100	91400	96900	107900
26	45700	53500	61000	69900	74300	94100	99800	111100
27	47100	55100	62800	72000	76500	96900	102800	114400
28	48500	56800	64700	74200	78800	99800	105900	117800
29	50000	58500	66600	76400	81200	102800	109100	121300

30	51500	60300	68600	78700	83600	105900	112400	124900
31	53000	62100	70700	81100	86100	109100	115800	128600
32	54600	64000	72800	83500	88700	112400	119300	132500
33	56200	65900	75000	86000	91400	115800	122900	136500
34	57900	67900	77300	88600	94100	119300	126600	140600
35	59600	69900	79600	91300	96900	122900	130400	144800
36	61400	72000	82000	94000	99800	126600	134300	149100
37	63200	74200	84500	96800	102800	130400	138300	153600
38	65100	76400	87000	99700	105900	134300	142400	158200
39	67100	78700	89600	102700	109100	138300	146700	162900
40	69100	81100	92300	105800	112400	142400	151100	167800

15600-39100			37400-67000				67000-79000	75500-80000	80000	90000
5400	6100	6600	8000	8700	8900	10000				
10	10B	11	12A	13	13A	14	15	16	17	18
56100	61300	69400	121200	130600	139600	144200	182200	205400	225000	250000
57800	63100	71500	124800	134500	143800	148500	187700	211600		
59500	65000	73600	128500	138500	148100	153000	193300	217900		
61300	67000	75800	132400	142700	152500	157600	199100	224400		
63100	69000	78100	136400	147000	157100	162300	205100			
65000	71100	80400	140500	151400	161800	167200	211300			
67000	73200	82800	144700	155900	166700	172200	217600			
69000	75400	85300	149000	160600	171700	177400	224100			
71100	77700	87900	153500	165400	176900	182700				
73200	80000	90500	158100	170400	182200	188200				
75400	82400	93200	162800	175500	187700	193800				
77700	84900	96000	167700	180800	193300	199600				
80000	87400	98900	172700	186200	199100	205600				
82400	90000	101900	177900	191800	205100	211800				
84900	92700	105000	183200	197600	211300	218200				
87400	95500	108200	188700	203500	217600					
90000	98400	111400	194400	209600						
92700	101400	114700	200200	215900						
95500	104400	118100	206200							
98400	107500	121600	212400							
101400	110700	125200								
104400	114000	129000								
107500	117400	132900								
110700	120900	136900								
114000	124500	141000								
117400	128200	145200								
120900	132000	149600								
124500	136000	154100								
128200	140100	158700								
132000	144300	163500								
136000	148600	168400								
140100	153100	173500								
144300	157700	178700								
148600	162400	184100								
153100	167300	189600								
157700	172300	195300								
162400	177500	201200								
167300	182800	207200								
172300	188300									
177500	193900									